

# نمونه شکایتی از سازمان تامین اجتماعی به دیوان

## عدالت اداری بابت مستمري:

نقض تصمیم کمیته معاونت فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی و برقراری مستمري بازماندگان

شکایت شاکی علیه کمیته معاونت فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی به خواسته نقض تصمیم مورخ ۱۳۸۲/۵/۱۵ کمیته معاونت فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی و برقراری مستمري بازماندگان نظر به اینکه کارکرد شاکی در نزد کارفرمایش توسط هیئت تشخیص [اداره کار](#) تائید شده است ، بنابراین شکایت شاکی در برقراری مزایای مستمري وارد تشخیص داده می شود.

خلاصه پرونده:

با توجه به محتویات پرونده خانم م/ب به عنوان وارث قانونی و همسر آقای ف/ک که به شغل رانندگی وسایل حمل بار اشتغال داشته است ، با توجه به سابقه کار شوهر خود در کارگاههای مختلف از تاریخ .../.../... لغایت .../.../... و پرداخت حق بیمه متقاضی برقراری مزایای مستمري تامین اجتماعی در دوره مذکور گردید ، اما نظر به اینکه برخی از سوابق بیمه ای متوفی از تاریخ .../.../... لغایت .../.../... محل اختلاف بوده و شکایتی را تقدیم هیئت تشخیص اداره کار و امور اجتماعی نمود که برابر رای قطعی این هیئت با احراز رابطه کارگری و کارفرمایی بین متوفی و شرکت متبوعش حکم به محکومیت کارفرما به پرداخت حق بیمه مدت فوق الذکر صادر شد که کارفرما حق بیمه مزبور را پرداخت نمود ، با وجود این کمیته معاونت فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی حکم به عدم استحقاق متوفی نسبت به مزایای بیمه در مدت موضوع اختلاف صادر کرد و در نهایت موجب گردید تا خانم .../.../... شکایتی را به خواسته نقض تصمیم این کمیته و الزام به برقراری مستمري بازماندگان شوهر متوفی خود نزد دیوان عدالت اداری مطرح نماید ، متعاقب ثبت آن و ارجاع به شعبه مورد نظر دیوان عدالت اداری نسخه ای از [دادخواست](#) را جهت دریافت پاسخ طرف شکایت برای وی ارسال نمود ، کمیته فنی و در پاسخ به شکایت مذکور طی نامه ای با اشاره به گزارش بازرسی تحقیقی در تاریخ .../.../... و نامه

کارفرما مبنی بر تعطیلی شرکت از سه سال قبل به علت اختلاف بین ورثه و عدم دسترسی به مدارک، این نکته را یاد آور شد که صرف صدور رای توسط مراجع حل اختلاف قانون کار به استناد اقرار طرفین دعوی مبنی بر کارکرد خواهان نزد خوانده در دوره ای مشخص اقرار به ضرر ثالث بوده و مطابق نص صریح قانون مدنی به هیچ عنوان پذیرفته نیست. حال آنکه اقرار کارفرما آثار و تکالیفی را به موجب ماده ۴۸ قانون کار متوجه شخص ثالث سازمان تامین اجتماعی نیز می نماید ، اجرای آراء با قوانین و مقررات تامین اجتماعی در تعارض قرار گرفته و یا با سایر قوانین و مقررات دارای هماهنگی است و می بایست رفع مغایرت گردد. بدیهی است ادامه رویه فعلی و اعمال مسامحه در اخذ مدرک و مستندات متقن و بسنده نمودن به صرف اقرار به طور جدی منابع صندوق تامین اجتماعی را در ادامه خدمات و تعهدات به جامعه تحت پوشش خود تهدید می نماید و بر این اساس با عنایت به موارد مذکور رد شکایت مورد درخواست است

دادنامه ذیل که در وقت فوق العاده صادر شده است پس از بررسی لازم دادخواست شاکی و مندرجات پرونده و جوابیه طرف شکایت ، شکایت شاکی را صحیح می داند و نقض تصمیم کمیته معاونت فنی حکم به برقراری مستمری در حق بازماندگان متوفی صادر نمود. پس از بررسی دادخواست و ضمائم آن با ملاحظه پاسخ مشتکی عنه نظر به اینکه کارکرد متوفی آقای .../.../... از تاریخ .../.../... لغایت تاریخ .../.../... نزد کارفرمایش توسط اداره کار تأیید شده است و ایراد سازمان مبنی بر تعطیلی شرکت وارد نیست، لذا با توجه به جمیع جهات موجود در پرونده شکایت شاکی را موجه دانسته و حکم به ورود شکایت و نقض تصمیم کمیته معاونت فنی صادر تا نسبت به احتساب سابقه طبق رای اداره کار اقدام و با توجه به مراتب فوق نسبت به برقراری مستمری اقدام نماید. رای صادره قطعی است.

با توجه به تعاریف و مطالب ارائه شده و مطالعه نمونه شکایت فوق متوجه خواهیم شد که وظیفه سازمان تامین اجتماعی ، اداره کار و امور اجتماعی ، دیوان عدالت اداری هرکدام به چه مقدار در تعیین حق و حقوق فرد تاثیر گذار و عمدتاً "تعیین کننده هستند ، لذا شایسته است با توجه به پیچیدگی های خاص و قانونی و کثرت قوانین و مقررات مربوطه قبل از انجام هر گونه شکایت و اقدامی در این خصوص که مبادا با انتخابی غیر اصولی نتیجه ای معکوس عایدمان کند ، با سپردن امورات مربوطه در این زمینه و اعتماد و اطمینان به وکیل با تجربه ، مجرب ، آشنا و مسلط به قوانین و مقررات نتیجه مطلوب و مورد دلخواه را کسب نمائیم.